

## Erklæring om moderne slaveri

Denne erklæring beskriver vores handlinger og aktiviteter i indsatsen for at bekæmpe slaveri og menneskesmugling inden for vores forretningsområde og forsyningskæde i perioden 1. januar 2016 til 31. marts 2017.

### Wyndhams verdensomspændende forretninger og kultur

Wyndham Worldwide Corporation ("Wyndham Worldwide", "Selskabet", "vi", "os" eller "vores") er en af verdens største turist- og servicevirksomheder med fokus på at give rejsende adgang til et stort udvalg af velrenommerede brands inden for turist- og servicebranchen. Med et samlet antal på næsten 130.000 overnatningssteder i mere end 110 lande fordelt på seks kontinenter kan Wyndham Worldwide og vores 38.000 medarbejdere byde folk velkommen til at opleve rejser på den måde, de ønsker det. Vores alsidige portefølje spænder over flere hotel- og indlogeringssegmenter. Wyndham Hotel Group ("WHG") omfatter hotelfranchising og -administration af 15 brands og kan tilbyde mere end 8.000 hoteller i 80 lande. Wyndham Destination Network har mere end 121.000 ejendomme med professionelt bestyrede, unikke ferielejligheder – fra husbåde og hytter til lejeboliger og timeshareferiesteder i mere end 110 lande. Wyndham Vacation Ownership har 219 privatejede feriesteder i hele USA, Canada, Mexico, Caribien og det sydlige Stillehav og har næsten 900.000 ejerfamilier over hele verden. Vores forsyningskæde dækker opkøb på koncern-, forretningsenheds- og lokalniveauer. Selskabet har en dedikeret, verdensomspændende indkøbsgruppe, Global Sourcing Solutions, Inc. ("WSSI"), der samarbejder med leverandører og tilstræber at tilbyde vores samlede forretnings produkter og tjenester til den bedst mulige værdi og pris. Vi har udviklet en risikobaseret tilgang til rapportering, administration og udrulning af programmer til bekæmpelse af slaveri og menneskesmugling inden for områder, hvor vi mener, der er en høj risiko for en sådan aktivitet, og hvor vi har kontrol over driften af forretningen og vores forsyningskæde. I betragtning af hotelvirksomhedens karakter med dens risici for menneskesmuglingsaktiviteter har selskabet koncentreret sin indsats mod menneskesmugling primært inden for WHG og visse leverandører i vores WSSI-gruppe. Vi vil fortsat samarbejde med vores forretningsområder om at overvåge, forbedre og gennemføre programmer.

Som et af verdens mest etiske selskaber har Wyndham Worldwide offentligt bekendtgjort vores forpligtelse til at drive vores forretning på en måde, der er i overensstemmelse med de Forenede Nationers Verdenserklæring om Menneskerettigheder og Global Compact siden 2007, da Wyndham Worldwide for første gang offentliggjorde [Selskabets erklæring om menneskerettighedspolitik](#). Dette afspejler selskabets kerneværdier, kultur i form af etiske forretningsprincipper og forpligtelse til socialt ansvar.

**Politikker.** Wyndham Worldwide har udarbejdet politikker til at eliminere eventuel brug af Wyndhams ejendomme til slaveri og menneskesmugling. [Wyndham Worldwides forretningsprincipper](#) udgør kernen i vores forretningsfilosofi og kræver, at vores medarbejdere handler både etisk og juridisk korrekt i samspillet med kolleger og tredjeparter, som vi handler med. Som nævnt ovenfor overholder Wyndham Worldwide også vores erklæring om menneskerettighedspolitik, som afspejler vores forpligtelse til at beskytte menneskerettigheder inden for vores indflydelsesområde. Til fremme af denne forpligtelse var vi i 2011 et af de første hotelselskaber, der tog et standpunkt mod kommerciel seksuel udnyttelse af børn ved at underskrive [Adfærdskodeks for beskyttelse af børn inden for turisme](#) ("Kodekset"). Wyndham Worldwide forventer også, at vores leverandører handler på en overensstemmende og etisk måde, og som sådan anmoder vi vores leverandører om at opfylde de kriterier, der er opstillet i vores [Adfærdskodeks for leverandører](#), som blandt andet angiver selskabets forventninger til dets leverandører med hensyn til forretningsgange vedrørende tvangsarbejde og ansættelse af børn.

**Risikostyring.** Wyndham Worldwide har samtidig udarbejdet processer til at eliminere eventuel brug af Wyndhams ejendomme til slaveri og menneskesmugling. Selskabets arbejde vedrørende menneskerettigheder overvåges af selskabets råd for social ansvarlighed, som består af topledere på tværs af vores forretningsområder. Det omfatter en arbejdsgruppe for menneskerettigheder, der identificerer og uddanner medarbejdere og leverandører, og som samarbejder med centrale interessenter om at realisere løsninger. Selskabet tilskynder sine medarbejdere og leverandører (hvor det er tilladt ved lov) at indberette bestemte sager fortroligt eller anonymt via dets whistleblowerordning hos tredjepart uden frygt for repressalier, herunder omstændigheder, som kan føre til slaveri og menneskesmugling. Hvad angår vores WHG-aktiviteter i Nordamerika, stiller vi desuden en hotline hos tredjepart til rådighed, som drives af Polaris, hvor medarbejderne i vores WHG-bestyrede hotelejendomme kan rådføre sig med eksperter, som hjælper dem med at identificere formodede tegn på slaveri og menneskesmugling og rapporterer sådanne sager til myndighederne. Derudover

videregiver WHG overalt i verden oplysninger, vi har fået på vores egne og bestyrede hotelejendomme, der kan hjælpe medarbejderne med at identificere mulige tegn på slaveri og menneskesmugling, og har udarbejdet en proces til rettidig eskalering af problemer i organisationen.

**Forsyningskæde.** Som en verdensomspændende hotelkoncern køber vi tjenester og produkter over hele verden. Disse omfatter men er ikke begrænset til ydelser i form af rengøring, vedligeholdelse og rådgivning samt produkter som mad og drikkevarer, driftsforsyninger, møbler, inventar og udstyr. Vi benytter en risikobaseret tilgang til at praktisere rettidig omhu over for vores WSSI-leverandører, hvilket omfatter audit hos leverandører, der udfører deres forretninger i højrisikolande eller tilbyder højrisikoprodukter eller -tjenester. På baggrund af denne risiko har visse WSSI-godkendte leverandører deltaget i en menneskerettighedsundersøgelse rettet mod leverandører, og vi praktiserer løgende rettidig omhu på visse af vores eksisterende og potentielle WSSI-leverandører. I det omfang en WSSI-leverandøren ikke lever op til vores krav om rettidig omhu eller til vores standarder for etisk adfærd, som beskrevet i vores Adfærdskodeks for leverandører, handler vi ikke med den pågældende leverandør.

**Undervisning.** Selskabet kræver, at medarbejdere deltager i undervisningen i dets forretningsprincipper. Overholdelsen af dette undervisningskrav overvåges. Derudover har Wyndham Worldwide indført undervisning af vores WHG-medarbejdere på vores egne og bestyrede hotelejendomme i slaveri og menneskesmugling. Vores nye ansættelsesprogram omfatter desuden uddannelse i koncernens sociale ansvar og vores menneskerettighedsprogram. Derudover gør Wyndham Worldwide en rimelig indsats for at øve en positiv indflydelse på parter, for hvem vi ikke har kontrol over driften. Vi har sørget for undervisning og uddannelse om børnearbejde og menneskesmugling til vores WHG-franchiseaktiviteter via webinarer, seminarer på vores globale hotelkonferencer og onlineportaler og sendt undervisningsmaterialer om slaveri og menneskesmugling til vores WSSI-leverandører. I 2016 påbegyndte vi undervisningssessioner til vores WHG-bestyrede og egne hotelejendomme i USA samt til vores bestyrede hotelejendomme i Asien og Stillehavsområdet, Europa, Mellemøsten, Afrika og Latinamerika. Som led i vores løbende forretningskontinuitetsplan for nødberedskabsvejledning og -undervisning medtager vi kontrollister, eskaleringsprotokoller og oplysninger, der kan hjælpe vores ejendomsadministrationsmedarbejdere med at identificere de vigtigste advarselssignaler om menneskesmugling samt vejledning i indberetning af sager.

**Fællesskab og interessentpartnerskaber.** Selskabet samarbejder med organisationer om at identificere risici og udvikle bedste praksis og løsninger på dette problem. I et partnerskab med Polaris og den amerikanske hotel- og logiforenings uddannelsesinstitut har vi i samarbejde udviklet og lanceret en af hotelbranchens første menneskesmuglingsvideoer med tilhørende undervisningsmateriale, som kan benyttes i hele branchen af mere end 25.000 hoteller verden over. Gennem de sidste fire år har vi sideløbende med det internationale turismepartnerskab, International Tourism Partnership, gennemført interne og eksterne interessentundersøgelser og møder med henblik på at udvikle deres branchevurderinger og -løsninger. Det har omfattet en brancheerklæring om menneskesmugling og materialer såsom retningslinjer for kontrol af rekrutteringsbureauer samt datablade omhandlende den britiske lov om moderne slaveri. Vi arbejder også sammen med ECPAT-USA, som administrerer Kodekset, om hvert år at dokumentere fremdriften i vores forpligtelse om at undervise vores WHG-hotelmedarbejdere og -ejendomsbestyrere i at identificere og rapportere sager samt at bevidstgøre vores WHG-hotelforretningsspartnere og kunder. Vi er stolte af, at mange af vores hotelgæster udviser samme engagement ved deres donation på mere end 2 millioner Wyndham Rewards-gæstelojalitetspoint til sikre ophold til ofre for menneskesmugling. Vi har samtidig arbejdet sammen med Sabre Corporation, en global teknologi- og distributionsudbyder, om at iværksætte et Pas til frihed-program, der er det første uddannelseslegat nogensinde for personer, der har overlevet menneskesmugling.

**KPI'er (selskabets styringsmål).** Wyndham Worldwide vil fortsat følge en række KPI'er (selskabets styringsmål) i forhold til indsatsen mod slaveri og menneskesmugling. I [Selskabets rapport om socialt ansvar](#) offentliggør vi hvert år resultaterne af vores programmer, herunder om menneskerettigheder. Dette omfatter en beskrivelse af vores politikker, uddannelse og undervisning samt gæste- og interessentinddragelse. Vi kan også spore nøglemålinger i forhold til slaveri og menneskesmugling, der omfatter undervisning, uddannelse, evaluering og rapportering.

I fremtiden forventer vi at opretholde vores forpligtelser til at bekæmpe slaveri og menneskesmugling ved fortsat at udvikle ressourcer, forbedre vores mål og uddanne vores medarbejdere og interessenter på tværs af relevante områder i vores forretning og forsyningskæde. Det er en løbende proces og med henblik herpå, ønsker vi at fortsætte arbejdet i branchen med at gøre en forskel inden for vores indflydelsesområde.

---

Denne erklæring er gennemgået og godkendt af Wyndham Worldwides bestyrelse.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S.P. Holmes', with a long horizontal line extending to the right.

Stephen P. Holmes  
Formand for bestyrelsen og administrerende direktør, Wyndham Worldwide

